

1. SCOPO

La presente Politica illustra le modalità di gestione del personale e riflette l'attuale normativa vigente in Italia, alla quale ALCA S.r.l. si attiene.

2. APPLICABILITA'

La Politica si applica al personale dipendente in forza in Azienda ed al personale interinale che a qualsiasi titolo venga temporaneamente impiegato, incluso il personale che presta la propria opera in qualità di collaboratore con Partita IVA, per quanto applicabile.

Viene estesa ai terzisti di ALCA S.r.l. (anche indicati Fornitori in questo documento), che su richiesta devono fornire evidenze oggettive che quanto sia qui indicato sia effettivamente messo in pratica.

3. RESPONSABILITA'

La responsabilità della corretta implementazione dei requisiti di legge e dei requisiti espressi in questo documento è dell'Amministratore, che delega al proprio personale interno addetto alla gestione del personale i compiti che ne derivano.

L'Amministratore è altresì responsabile di accertarsi con regolarità che non sussistano in Azienda situazioni che siano in conflitto con quanto indicato in questo documento.

4. GESTIONE OPERATIVA

4.1. Relazioni con il personale

Ogni rapporto di lavoro è soggetto al Contratto Nazionale Collettivo di lavoro operativo per l'azienda, nel caso specifico quello applicabile ai dipendenti delle Aziende Grafiche ed.

La valorizzazione delle risorse umane è obiettivo primario di ALCA S.R.L. All'atto della selezione per l'assunzione sono quindi adottate opportune misure per evitare favoritismi ed agevolazioni di ogni sorta, valorizzando attitudini e capacità dei candidati per la piena rispondenza al profilo della mansione da assumere.

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro; non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare. Alla costituzione del rapporto di lavoro vengono fornite dettagliate informazioni in merito a:

- profilo e contenuti delle mansioni da svolgere;
- elementi normativi e retributivi;
- misure di prevenzione e protezione in vigore per la tutela dai rischi per la salute associati all'attività lavorativa.

Tali informazioni sono presentate alla persona con modalità tali che l'accettazione dell'incarico sia basata su un'effettiva comprensione del loro contenuto.

4.2. Discriminazione

Le persone rappresentano la risorsa principale di ALCA S.R.L. Per questo ALCA S.R.L. pone particolare attenzione alla valorizzazione del singolo ed alla crescita professionale delle persone, su base prettamente meritocratica.

ALCA S.R.L. s'impegna a tutelare l'integrità morale delle persone, garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della loro dignità. Tutti devono essere trattati con lo stesso rispetto e dignità ed hanno diritto alle stesse possibilità di sviluppo professionale e di carriera.

ALCA S.R.L. salvaguarda i lavoratori da atti di violenza psicologica, e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o aggressivo.

Tutte le persone, nell'ambito delle proprie attività e relazioni, sono chiamate a rispettare questi principi ed a collaborare per la loro tutela.

Eventuali segnalazioni di atti discriminatori dovranno essere immediatamente inoltrate al proprio responsabile ed all'Amministratore, senza temere alcun tipo di ritorsione. Le persone che si renderanno protagoniste di tali

atti incorreranno in sanzioni disciplinari, che possono arrivare anche al licenziamento.

Le disparità non sono considerate discriminazione solo se giustificate, o giustificabili, sulla base di criteri oggettivi.

4.3. Formazione del personale

ALCA S.R.L. attribuisce a questo aspetto valore primario e qualificante per la propria attività e dedica risorse, strumenti adeguati e tempo al raggiungimento degli obiettivi comportamentali con particolare attenzione alla Sicurezza e Salute sul lavoro e ai principi di rispetto delle persone e delle proprietà dell'Azienda. ALCA S.R.L. mette a disposizione delle persone strumenti informativi e formativi con l'utilizzo delle tecniche più appropriate comprese quelle di formazione a distanza, con l'obiettivo di valorizzare le specifiche competenze e conservare il valore professionale del personale.

La formazione è assegnata a gruppi o a singole persone, sulla base di specifiche esigenze di sviluppo professionale; il piano di formazione aziendale assicura che ogni persona riceva una formazione adeguata sia all'atto dell'assunzione che in ogni ulteriore passaggio professionale, cambio di mansione, ecc.

4.4. Coinvolgimento e partecipazione delle persone

E' assicurato il coinvolgimento del personale nello svolgimento del lavoro, anche prevedendo momenti di partecipazione a discussioni e scambio d'informazioni funzionali alla realizzazione degli obiettivi aziendali.

Le persone devono partecipare a tali momenti con spirito di collaborazione e indipendenza di giudizio.

L'ascolto dei vari punti di vista, compatibilmente con le esigenze aziendali, consente ai responsabili di formulare le decisioni finali; il personale deve, comunque, sempre concorrere all'attuazione delle attività stabilite.

4.5. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

ALCA S.R.L. riconosce che i lavoratori hanno il diritto, senza distinzione, di iscriversi ad un sindacato o di formare un sindacato di propria scelta e di contrattare collettivamente.

Il datore di lavoro adotta un atteggiamento aperto nei confronti delle attività dei sindacati e delle attività organizzative degli stessi.

I rappresentanti dei lavoratori non soffrono alcuna discriminazione e hanno il diritto di svolgere le loro funzioni di rappresentanza sul posto di lavoro.

Con riferimento ai propri fornitori ed alle altre parti interessate, ALCA S.R.L. richiede esplicitamente che il diritto alla contrattazione collettiva dei loro dipendenti sia facilitata e non ostacolata, anche se limitata dalla legge, con lo sviluppo di mezzi paralleli per l'associazione e la contrattazione libera ed indipendente.

4.6. Libertà nella scelta del lavoro

ALCA S.R.L. non ricorre in alcun modo e per nessuna ragione a lavoro forzato, con vincoli o effettuato in modo non volontario da detenuti o da persone costrette in qualsiasi modo o per qualsiasi motivo.

Non viene richiesto ai lavoratori di depositare somme di denaro o lasciare documenti di identità in originale presso il datore di lavoro. La violenza fisica o sessuale, le trattenute dal salario o il pagamento di tasse per l'impiego, la restrizione alla mobilità o le minacce di denuncia alle autorità sono aborrite e in nessun caso sono impiegate presso l'azienda.

I lavoratori sono liberi di lasciare il loro datore di lavoro a seguito di un adeguato preavviso concordato preventivamente.

Le stesse garanzie sono richieste ai fornitori di ALCA S.R.L.

4.7. Lavoro minorile

ALCA S.R.L. si impegna a non impiegare lavoro minorile per lo svolgimento delle proprie attività.

Per lavoro minorile si intende il lavoro svolto da persone con età inferiore a diciotto anni.

Nel caso in cui vengano ospitati in Azienda studenti di età inferiore a 18 anni con il preciso scopo di fornire un

apprendistato formativo (stage), ALCA S.R.L. si adegua completamente a quanto previsto dalla normativa vigente nell'ambito specifico e tutela come previsto gli stagisti. Le persone con età inferiore a diciotto anni non sono impiegate per lavoro notturno o condizioni pericolose.

ALCA S.R.L. richiede ai propri Fornitori che diano impiego alle persone di età inferiore a 18 anni, qualora la normativa vigente nel Paese del Fornitore permetta l'impiego di minori, di adeguarsi alle seguenti clausole:

- a) non assumere altre persone di età inferiore ad anni 18;
- b) i fornitori svilupperanno, adotteranno e contribuiranno a politiche e programmi per provvedere alla transizione dei minori già impegnati al lavoro, onde metterli nella posizione di frequentare la scuola e mantenere un adeguato livello di educazione finché non saranno più minori;
- c) i minori di 18anni non saranno impegnati per lavoro notturno o in condizioni pericolose.

4.8. Salute e Sicurezza sul lavoro

ALCA S.R.L. s'impegna a offrire un ambiente di lavoro in grado di proteggere la salute e la sicurezza del proprio personale, considerando tale obbligo un investimento produttivo e un fattore di crescita e di valore aggiunto per ALCA S.R.L. stessa.

ALCA S.R.L. s'impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza in chiave di prevenzione, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutte le persone, cui è assicurata adeguata informazione e formazione a garanzia del pieno e puntuale rispetto delle norme e procedure interne, cui è chiesto di segnalare tempestivamente le eventuali carenze o il mancato rispetto delle norme applicabili.

Obiettivo di ALCA S.R.L. è proteggere le risorse umane, ricercando costantemente le sinergie necessarie non solo al proprio interno, ma anche con gli altri enti quali i fornitori, le imprese e i clienti coinvolti nelle attività di ALCA S.R.L. anche nell'ottica del miglioramento costante della gestione e del raggiungimento degli obiettivi fissati.

A tale fine, una adeguata struttura interna, attenta all'evoluzione degli scenari di riferimento e al conseguente mutamento del ciclo produttivo e della struttura organizzativa realizza interventi attraverso:

- L'introduzione di un approccio integrato di gestione dei rischi e della sicurezza;
- Una continua analisi del rischio e della criticità dei processi e delle risorse da proteggere;
- La segnalazione e registrazione d'incidenti e quasi incidenti;
- L'adozione delle migliori tecnologie presenti sul mercato di riferimento;
- Il controllo e l'aggiornamento delle metodologie di lavoro;
- Lo svolgimento d'interventi formativi e di comunicazione.

In particolare, in applicazione delle norme di sicurezza e salute sul lavoro ALCA S.R.L. assume i seguenti indirizzi:

1. ALCA S.R.L. intende rendere efficaci ed applicare alla propria struttura organizzativa e funzionale, le norme a tutela della Salute e Sicurezza sul lavoro con l'obiettivo di ridurre sistematicamente i rischi per il personale in materia di infortuni e malattie professionali. Questo obiettivo è considerato strategico per l'Organizzazione, che intende perseguirlo nell'ottica del miglioramento continuo della propria gestione operativa in sinergia con il fine primario di ottimizzare l'attività, ridurre sprechi e diseconomie, migliorare la redditività;
2. A questo fine, le Misure per la Sicurezza e Salute sul lavoro sono gestite come modalità intrinseche all'organizzazione stessa e alla pianificazione del lavoro, con l'obiettivo, per questa via, di creare Valore Aggiunto alla propria attività attraverso la qualificazione del personale e la formazione permanente;
3. Per assicurare il raggiungimento degli obiettivi posti, ALCA S.R.L. si dota di strumenti di analisi, verifica e controllo dell'effettiva applicazione delle procedure interne, anche con il supporto di consulenti esterni, gli strumenti e i metodi di gestione dell'attività al fine di assicurare la gestione delle attività in sicurezza;
4. ALCA S.R.L. utilizza il proprio Documento di Valutazione dei Rischi ex art. 28 D.Lgs.81/08 come

strumento di riferimento per la propria attività prevenzionistica, elaborando le Procedure di sicurezza, le istruzioni operative, i programmi di addestramento e formazione del personale sulla base di quanto viene stabilito nel Documento stesso, di cui è assicurato il puntuale aggiornamento e mantenimento con l'assistenza ed il supporto di risorse qualificate ed adeguate per competenza, esperienza e capacità;

5. ALCA S.R.L. presta particolare attenzione alla gestione dei contratti di appalto per attività che vengono svolte internamente. Per questo motivo sceglie fornitori qualificati, cercando distabilire con gli stessi attività di collaborazione proattive ai fini della gestione della sicurezza sul lavoro degli addetti esterni. Applica inoltre gli stessi parametri di gestione della sicurezza sul lavoro sia ai propri lavoratori che a quelli degli appaltatori che lavorano presso i propri ambienti;
6. Il Servizio di Prevenzione e Protezione Rischi è gestito in funzione degli obiettivi posti, assicurando risorse economiche, finanziarie e di personale adeguate e mantenute nel tempo, con il ricorso a risorse specializzate ed interne per quanto riguarda il RSPP quale persona di riferimento per la garanzia della salute e sicurezza dei lavoratori.

4.9. Igiene

ALCA S.R.L. si impegna a fornire ai propri dipendenti che operano a qualsiasi fine in azienda, un ambiente di lavoro igienico, al meglio di quanto è previsto per la tipologia di prodotto realizzato in azienda.

I lavoratori hanno accesso a servizi sanitari puliti e acqua potabile e, quando necessario, ad attrezzature igienico-sanitarie dove poter conservare e consumare il proprio cibo.

Città di Castello, 21/08/2023

ALCA S.r.l.
Via A. Bucchi,
06012 CITTÀ DI CASTELLO (PG)
C.S. € 50.000 i.v.
R.I.N./CF/PT 00592610547